

Πολιτική

Ονομασία:	Πολιτική Εργασιακών Δικαιωμάτων
Έκδοση:	1 ^η 21.10.2025
Σύνταξη:	Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού
Έγκριση:	Γενικός Διευθυντής

Περιεχόμενα

1. Εισαγωγή.....	2
2. Υγεία και Ασφάλεια	3
3. Εργασιακές Συνθήκες	3
4. Παροχές	4
5. Διαχείριση σταδιοδρομίας	4
6. Ποικιλομορφία, Ισότητα και Ένταξη των εργαζομένων	5
7. Πειθαρχικές πρακτικές	5

1. Εισαγωγή

Η παρούσα Πολιτική καθορίζει τις αρχές και τις δεσμεύσεις της εταιρείας σχετικά με τις εργασιακές συνθήκες, την ασφάλεια, την ευημερία και τις παροχές που προσφέρουμε στους εργαζομένους μας, με στόχο τη διαμόρφωση ενός ασφαλούς, δίκαιου και υποστηρικτικού εργασιακού περιβάλλοντος.

Η Πολιτική αυτή αναπτύσσεται για την αντιμετώπιση των ουσιωδών αρνητικών επιδράσεων που σχετίζονται με τα εργασιακά και τα ανθρώπινα δικαιώματα, όπως οι πιθανές παραβιάσεις της νομοθεσίας περί ανθρωπίνων δικαιωμάτων και εργασίας.

Η Εταιρεία δεσμεύεται να τηρεί τις θεμελιώδεις αρχές των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, όπως διατυπώνονται στην Οικουμενική Διακήρυξη για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα και να συμμορφώνεται με τις διατάξεις της Πολιτικής για τα Εργασιακά και τα Ανθρώπινα Δικαιώματα, καθώς και με τους εθνικούς νόμους και κανονισμούς. Οι δεσμεύσεις αυτές επεκτείνονται σε ολόκληρη την αλυσίδα αξίας, διασφαλίζοντας ότι όλοι οι εργαζόμενοι, οι προμηθευτές και οι συνεργάτες τηρούν αυτά τα πρότυπα. Η παρούσα Πολιτική θεσπίζει μια αυστηρή θέση κατά των διακρίσεων στον χώρο εργασίας λόγω ταυτότητας φύλου

Η παρούσα Πολιτική και οι σχετικές πρακτικές επανεξετάζονται σε τακτική ετήσια βάση, προκειμένου να ενσωματώνονται οι απαραίτητες επικαιροποιήσεις που διασφαλίζουν τη συνεχή συμμόρφωση με την ισχύουσα νομοθεσία, την προσαρμογή στις εξελισσόμενες ανάγκες του ανθρώπινου δυναμικού και την ενίσχυση ενός δίκαιου, ασφαλούς και ισότιμου εργασιακού περιβάλλοντος.

2. Υγεία και Ασφάλεια

Βασική αρχή και δέσμευση της Διοίκησης της εταιρείας, είναι η διασφάλιση της Υγείας και Ασφάλειας όλων των εμπλεκόμενων στις δραστηριότητές της, σε πλήρη συμμόρφωση με τις σχετικές νομοθετικές και κανονιστικές διατάξεις. Στο πλαίσιο αυτό, έχει αναπτυχθεί και εφαρμόζεται ένα ολοκληρωμένο Σύστημα Υγείας και Ασφάλειας της Εργασίας, το οποίο ικανοποιεί, πλήρως, τις απαιτήσεις του προτύπου ISO 45001:2018.

3. Εργασιακές Συνθήκες

Η εταιρεία προάγει ένα περιβάλλον συνεργασίας, σεβασμού και επαγγελματικής ανάπτυξης, όπου οι εργαζόμενοι μπορούν να εκφράζουν απόψεις και να συμβάλλουν ενεργά στους στόχους της εταιρείας.

Επίσης, δεσμεύεται να λειτουργεί σύμφωνα με όλους του νόμους σχετικά με τα κατώτατα όρια ηλικίας στις προσλήψεις εργαζομένων, σε όλες τις περιοχές που δραστηριοποιείται. Στην εταιρεία απαγορεύεται η απασχόληση ανηλίκων κάτω των 18 ετών. Παράλληλα, δεσμεύεται και συμμορφώνεται οικειοθελώς με τη 10^η Αρχή του Οικουμενικού Συμφώνου των Ηνωμένων Εθνών, που βασίζεται στη μηδενική ανοχή σε περιστατικά και συνθήκες παιδικής εργασίας στην εφοδιαστική της αλυσίδα και κατ' επέκταση σε όλο το φάσμα της δραστηριότητας της.

Ακόμη, δεσμεύεται ότι λαμβάνει όλα τα απαραίτητα μέτρα ώστε να αποφεύγει περιστατικά αλλά και κάθε άμεση ή έμμεση ανάμειξη της σε οποιαδήποτε μορφή καταναγκαστικής ή υποχρεωτικής εργασίας και εμπορίας ανθρώπων (Σύγχρονη Δουλεία). Παράλληλα αναγνωρίζει την ευθύνη της να παραμένει ενήμερη για κάθε σχετικό κίνδυνο εντός των δραστηριοτήτων της αλλά και στην ευρύτερη εφοδιαστική της αλυσίδα.

Η εταιρεία διατηρεί διαρκώς ανοικτό και εποικοδομητικό διάλογο με τους εργαζομένους, σεβόμενη πλήρως την ελευθερία ίδρυσης και συμμετοχής σε συνδικαλιστικές οργανώσεις,

καθώς και τη διαπραγμάτευση συλλογικών όρων εργασίας, σύμφωνα με το ισχύον νομικό και κανονιστικό πλαίσιο.

4. Παροχές

Στο πλαίσιο της δέσμευσής της εταιρείας για τη δημιουργία ενός σύγχρονου, ασφαλούς και υποστηρικτικού εργασιακού περιβάλλοντος, η εταιρεία προσφέρει ένα ολοκληρωμένο πακέτο παροχών που καλύπτει ένα ευρύ φάσμα αναγκών των εργαζομένων και των οικογενειών του. Οι παροχές αυτές έχουν σχεδιαστεί με στόχο τη προσέλκυση, διατήρηση και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού, ενισχύοντας την επαγγελματική και προσωπική ευημερία κάθε εργαζομένου.

Συγκεκριμένα, η εταιρεία παρέχει:

- **Ανταγωνιστικό πακέτο αποδοχών:** Η εταιρεία προσφέρει ανταγωνιστικές αμοιβές βάσει αγοράς, καθώς και με γνώμονα τη συμβολή κάθε εργαζομένου στην επίτευξη των εταιρικών στόχων.
- **Ιδιωτική ασφάλιση υγείας:** Παρέχει πλήρες πρόγραμμα ιδιωτικής ασφάλισης ζωής και υγείας για τον εργαζόμενο και την οικογένειά του.
- **Εκπαίδευση και ανάπτυξη:** Επενδύουμε στην επαγγελματική ανάπτυξη των εργαζομένων μέσω προγραμμάτων εκπαίδευσης, σεμιναρίων και πιστοποιήσεων τόσο σε τομείς σχετικούς με την εργασία τους, όσο και στην αγορά ενέργειας στην οποία δραστηριοποιούμαστε.
- **Προγράμματα ευημερίας:** Η εταιρεία προσφέρει προγράμματα ευεξίας, ψυχολογικής υποστήριξης και προληπτικών ιατρικών ελέγχων σε συνεργασία με πιστοποιημένους και εξειδικευμένους φορείς.
- **Παροχές συνταξιοδότησης:** Υπάρχουν προγράμματα συνταξιοδοτικής αποταμίευσης με εταιρική συμμετοχή.
- **Προβλέπονται πρόσθετα κίνητρα και ανταμοιβές** στο πλαίσιο ενίσχυσης της συνεισφοράς και της συνολικής απόδοσης.
- **Η εταιρεία παρέχει όλες τις άδειες που προβλέπονται από τη νομοθεσία, τηρώντας πλήρως το ισχύον θεσμικό πλαίσιο, ενώ σε ειδικές και ευαίσθητες περιπτώσεις, όπως η απώλεια κύησης, προβλέπει επιπλέον ημέρες άδειας με σεβασμό στις ανάγκες της εργαζομένης.** Η εταιρεία συμμετέχει και διοργανώνει εταιρικές εκδηλώσεις και αθλητικές δραστηριότητες που ενισχύουν το ομαδικό πνεύμα, προάγουν την υγεία και ευεξία των εργαζομένων και ενδυναμώνουν την εταιρική κουλτούρα.

5. Διαχείριση σταδιοδρομίας

Η συνεχής εκπαίδευση και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού αποτελεί θεμελιώδη άξονα της στρατηγικής της εταιρείας. Μέσω συστηματικών προγραμμάτων κατάρτισης, οι εργαζόμενοι έχουν τη δυνατότητα να ενισχύουν τις επαγγελματικές και τεχνικές τους δεξιότητες, συμβάλλοντας ουσιαστικά στην προσωπική τους εξέλιξη και στη συνολική απόδοση της εταιρείας.

Στο πλαίσιο αυτό, η εταιρεία διαμορφώνει και υλοποιεί σε ετήσια βάση ένα ολοκληρωμένο πρόγραμμα εκπαίδευσης και επιμόρφωσης του ανθρώπινου δυναμικού της. Στόχος του προγράμματος είναι η συνεχής ενίσχυση των επαγγελματικών γνώσεων, η διεύρυνση των δεξιοτήτων και η αναβάθμιση της τεχνικής κατάρτισης των εργαζομένων, ώστε να διασφαλίζεται η αποτελεσματική εκτέλεση των καθημερινών τους καθηκόντων και η μακροπρόθεσμη επαγγελματική τους ανάπτυξη.

Η επένδυση στην εκπαίδευση αποτελεί αναπόσπαστο στοιχείο της στρατηγικής μας για βιώσιμη ανάπτυξη, συμβάλλοντας στη συνεχή ενίσχυση της γνώσης και της αποδοτικότητας του ανθρώπινου δυναμικού.

6. Ποικιλομορφία, Ισότητα και Ένταξη των εργαζομένων

Η Εταιρεία αναγνωρίζει, αποδέχεται και προάγει τη μοναδικότητα κάθε εργαζομένου, υιοθετώντας μια κουλτούρα σεβασμού, ισότητας και ένταξης. Στο πλαίσιο αυτό, στηρίζει τη διαφορετικότητα ως προς την ηλικία, την εθνικότητα, το φύλο, την ταυτότητα ή έκφραση φύλου, τις γλωσσικές ιδιαιτερότητες, την υπηκοότητα ή εθνική καταγωγή, την οικογενειακή ή προσωπική κατάσταση, τις σωματικές, πνευματικές ή αναπτυξιακές ικανότητες, τη φυλή, τις θρησκευτικές ή άλλες πεποιθήσεις, το μορφωτικό επίπεδο, τα επαγγελματικά χαρακτηριστικά και κάθε άλλη διάσταση που προσδίδει μοναδικότητα στον κάθε εργαζόμενο.

Η εταιρεία δεσμεύεται να διαμορφώνει και να διατηρεί ένα εργασιακό περιβάλλον απαλλαγμένο από διακρίσεις και αποκλεισμούς, όπου όλοι οι εργαζόμενοι έχουν ίσες ευκαιρίες επαγγελματικής εξέλιξης, συμμετοχής και συνεισφοράς.

7. Πειθαρχικές πρακτικές

Η Εταιρεία δεσμεύεται στην αντιμετώπιση όλων των ανθρώπων της με αξιοπρέπεια και σεβασμό. Οι πειθαρχικές πρακτικές της εταιρείας εφαρμόζονται, εάν κριθεί αναγκαίο, ως μέσο διαχείρισης, για την πρόληψη και αποτροπή μη αποδεκτής συμπεριφοράς και είναι σύμφωνες με την εργατική νομοθεσία. Η εταιρεία διερευνά τις καταγγελίες που της

γνωστοποιούνται και πράττει ανάλογα με την περίπτωση, εφαρμόζοντας όπου κρίνει απαραίτητο το σύστημα πειθαρχικών ποινών. Στις περιπτώσεις που απαιτείται η εφαρμογή πειθαρχικών μέτρων, η εταιρεία δεσμεύεται στο σεβασμό των βασικών δικαιωμάτων των εργαζομένων της, όπως:

- Να έχουν πρόσβαση στις λεπτομέρειες των ισχυρισμών του παραπτώματος
- Να απαντούν ή/και να ασκούν έφεση σε πειθαρχικές αποφάσεις, χωρίς αρνητικές επιπτώσεις
- Αναλόγως τη σοβαρότητα του πειθαρχικού παραπτώματος, να συμβουλευούνται ή/και να εκπροσωπούνται, αν το επιθυμούν, από εκπροσώπους εργαζομένων κατά την αξιολόγηση των πειθαρχικών αποφάσεων.

Η εταιρεία δεσμεύεται ότι οι πειθαρχικές της πρακτικές, εφαρμόζονται με συνέπεια και δίκαια σε όλο το προσωπικό, ενώ τα προσωπικά χαρακτηριστικά, όπως το φύλο, η εθνική καταγωγή, η θρησκεία κ.λπ. δεν επηρεάζουν τα αποτελέσματα της διερεύνησης ενδεχομένου παραπτώματος ή τη σοβαρότητα ενδεχόμενης ποινής.