

**Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων
για τα Εξωτερικά Ενδιαφερόμενα Μέρη**

Πολιτική	
Ονομασία:	Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων για τα Εξωτερικά Ενδιαφερόμενα Μέρη
Έκδοση:	1η 21.10.2025
Σύνταξη:	Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού
Έγκριση:	Γενικός Διευθυντής

Περιεχόμενα

1. Εισαγωγή	2
2. Σκοπός	3
3. Πεδίο Εφαρμογής.....	3
4. Νομικό και Κανονιστικό Πλαίσιο	3
5. Βασικές Αρχές.....	4
6. Προσδοκίες από τους Συνεργάτες	4
7. Διαχείριση Περιστατικών.....	5

1. Εισαγωγή

Το Φυσικό Αέριο – Ελληνική Εταιρεία Ενέργειας αναγνωρίζει ότι ο σεβασμός των ανθρωπίνων δικαιωμάτων αποτελεί αναπόσπαστο στοιχείο της υπεύθυνης επιχειρηματικής συμπεριφοράς. Οι δραστηριότητές μας επηρεάζουν όχι μόνο τους εργαζομένους και τις εσωτερικές λειτουργίες, αλλά και ένα ευρύτερο φάσμα εξωτερικών ενδιαφερόμενων μερών, όπως προμηθευτές, πελάτες, συνεργάτες, τοπικές κοινότητες και οργανώσεις της κοινωνίας των πολιτών.

Δεσμευόμαστε να καλλιεργούμε σχέσεις βασισμένες στην αξιοπρέπεια, τον σεβασμό, τη διαφάνεια και την κοινωνική υπευθυνότητα, συμβάλλοντας έτσι στη διαμόρφωση ενός δίκαιου και συμπεριληπτικού επιχειρηματικού οικοσυστήματος.

Η Πολιτική αυτή αναθεωρείται σε τακτική βάση, ή όποτε κριθεί απαραίτητο, ώστε να παραμένει επίκαιρη και ευθυγραμμισμένη με τις εξελίξεις στη διεθνή πρακτική, τη νομοθεσία και τις προσδοκίες των ενδιαφερόμενων μερών. Δεσμευόμαστε για συνεχή βελτίωση των επιδόσεών μας στον τομέα των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, μέσω διαλόγου, αξιολόγησης και ενεργής ανταπόκρισης στις προκλήσεις που ανακύπτουν.

2. Σκοπός

Η παρούσα Πολιτική διατυπώνει τις αρχές και τις δεσμεύσεις της εταιρείας όσον αφορά την προώθηση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων σε όλο το φάσμα των εξωτερικών σχέσεων. Αποσκοπεί στη διαμόρφωση ενός κοινού πλαισίου κατανόησης και δράσης, προκειμένου να ενισχύσουμε τον θετικό μας αντίκτυπο και να αποτρέψουμε ή να περιορίσουμε πιθανούς κινδύνους που σχετίζονται με παραβιάσεις ανθρωπίνων δικαιωμάτων.

3. Πεδίο Εφαρμογής

Η Πολιτική αυτή εφαρμόζεται σε όλα τα εξωτερικά ενδιαφερόμενα μέρη με τα οποία η εταιρεία έχει ή ενδέχεται να έχει επιχειρηματική, οικονομική, κοινωνική ή περιβαλλοντική σχέση. Αυτά περιλαμβάνουν, ενδεικτικά:

- Προμηθευτές
- Επιχειρηματικούς συνεργάτες και ενδιάμεσους φορείς
- Πελάτες και χρήστες των προϊόντων/υπηρεσιών μας
- Τοπικές κοινότητες στις οποίες δραστηριοποιούμαστε
- Μη κυβερνητικές οργανώσεις και λοιπούς κοινωνικούς εταίρους

4. Νομικό και Κανονιστικό Πλαίσιο

Η Πολιτική βασίζεται σε διεθνώς αποδεκτά πρότυπα και αρχές, συμπεριλαμβανομένων:

- Της Οικουμενικής Διακήρυξης των Δικαιωμάτων του Ανθρώπου
- Των Κατευθυντήριων Αρχών του ΟΗΕ για Επιχειρήσεις και Ανθρώπινα Δικαιώματα
- Των οκτώ βασικών Συμβάσεων του ILO
- Του Διεθνούς Συμφώνου για τα Ατομικά και Πολιτικά Δικαιώματα (ICCPR)
- Του Διεθνούς Συμφώνου για τα Οικονομικά, Κοινωνικά και Πολιτιστικά Δικαιώματα (ICESCR)
- Της Ευρωπαϊκής Χάρτας Θεμελιωδών Δικαιωμάτων και της εθνικής νομοθεσίας

5. Βασικές Αρχές

Μη Διάκριση και Ισότητα

Δεσμευόμαστε στην προώθηση ίσων ευκαιριών και στην αποφυγή κάθε μορφής διάκρισης λόγω φύλου, φυλής, εθνικότητας, θρησκείας, αναπηρίας, ηλικίας, κοινωνικής τάξης, σεξουαλικού προσανατολισμού ή οποιασδήποτε άλλης κατάστασης.

Απαγόρευση Καταναγκαστικής και Παιδικής Εργασίας

Αντιτασσόμαστε σε κάθε μορφή καταναγκαστικής, εξαναγκαστικής ή παιδικής εργασίας και απαιτούμε από τους συνεργάτες μας να διασφαλίζουν το ίδιο σε όλο το φάσμα της εφοδιαστικής τους αλυσίδας.

Υγεία και Ασφάλεια στον Χώρο Εργασίας

Ενθαρρύνουμε και απαιτούμε την εφαρμογή υψηλών προτύπων υγείας και ασφάλειας στην εργασία, προστατεύοντας τη ζωή, την ακεραιότητα και την ευημερία όλων των εμπλεκομένων.

Περιβαλλοντική Ευθύνη

Αναγνωρίζουμε την αλληλεξάρτηση μεταξύ ανθρώπινων δικαιωμάτων και περιβάλλοντος και προάγουμε την υπεύθυνη χρήση των φυσικών πόρων και την προστασία του οικοσυστήματος.

Μηδενική Ανοχή στη Διαφθορά

Υιοθετούμε πολιτική μηδενικής ανοχής σε φαινόμενα διαφθοράς, εκβιασμών ή δωροδοκίας και απαιτούμε την ίδια δέσμευση από όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη.

6. Προσδοκίες από τους Συνεργάτες

Η εταιρεία αναμένει από όλους τους συνεργαζόμενους φορείς να:

- Συμμορφώνονται πλήρως με την παρούσα πολιτική και τις σχετικές νομικές διατάξεις.
- Αναπτύσσουν εσωτερικές πολιτικές, συστήματα και διαδικασίες ευθυγραμμισμένες με τα ανθρώπινα δικαιώματα.
- Παρέχουν διαφάνεια και συνεργασία σε ελέγχους, αξιολογήσεις και διαδικασίες αναφοράς.

- Λαμβάνουν ενεργά μέτρα για την αποτροπή παραβιάσεων και τη διόρθωση οποιωνδήποτε επιπτώσεων προκύπτουν από τη λειτουργία τους.

7. Διαχείριση Περιστατικών

Σε περίπτωση καταγγελίας για παραβίαση ανθρωπίνων δικαιωμάτων από συνεργάτη της, η εταιρεία θα προχωρήσει άμεσα στη διερεύνηση του περιστατικού μέσω ανεξάρτητης και αντικειμενικής διαδικασίας. Εφόσον επιβεβαιωθεί η καταγγελία, θα λάβει διορθωτικά μέτρα, τα οποία ενδέχεται να περιλαμβάνουν την αναστολή ή και τη διακοπή της συνεργασίας, καθώς και την απαίτηση για την άμεση αποκατάσταση της παραβίασης. Παράλληλα, θα επανεξετάσει τις διαδικασίες ελέγχου και αξιολόγησης των συνεργατών της, προκειμένου να διασφαλίσει την πλήρη συμμόρφωση με τις αρχές των ανθρωπίνων δικαιωμάτων.